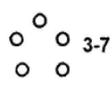
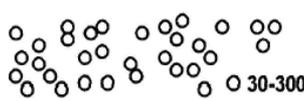


## Kleine Anatomie der Gruppenarbeit

Gruppen unterscheiden sich durch (1) Größe, (2) Strukturierung und (3) Zusammensetzung.

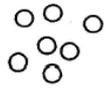
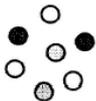
### Gruppengröße

<p><b>Kleingruppe</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ starke Psychodynamik</li> <li>▶ Rollenbildung</li> <li>▶ Selbststeuerung möglich</li> </ul>	<p><b>Großgruppe</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ strategisches Handeln</li> <li>▶ Bildung von Untergruppen</li> <li>▶ Steuerungssystem sinnvoll</li> </ul>
--	---

### Strukturierung

<p><b>Zentral (autokratisch)</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ bei gut strukturierten Aufgaben effektiv</li> <li>▶ zügige Entscheidung</li> <li>▶ Identifikation niedrig</li> </ul>	<p><b>Dezentral (basis-demokratisch)</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ komplexe Aufgaben</li> <li>▶ zeitintensiver Prozess</li> <li>▶ höhere Identifikation</li> </ul>
--	---

### Zusammensetzung

<p><b>Homogene Gruppe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ gut für spezialisierte Probleme</li> <li>▶ schnelle Arbeitsfähigkeit</li> <li>▶ Problem: Groupthink</li> </ul>	
 <p><b>Inhomogene Gruppe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ gut für komplexe Probleme</li> <li>▶ längere Gruppenbildung</li> <li>▶ diverse Probleme...</li> </ul>	